

## **STANOWISKO: KONTROLERKA/KONTROLER JAKOŚCI PRODUKCJI**

### **Zakres obowiązków:**

- ✓ przeprowadzanie kontroli planowanych i sprawdzających,
- ✓ dokonywanie okresowych ocen jakości,
- ✓ zwalnianie produkcji,
- ✓ przygotowywanie wzorców produkcyjnych dla operatora,
- ✓ sporządzanie zapisów i wystawianie dokumentów jakościowych,
- ✓ nadzór nad używanym sprzętem do kontroli pomiarów,
- ✓ doświadczenie w kontroli jakości w firmie produkcyjnej minimum dwa lata,
- ✓ umiejętność czytania rysunku technicznego,
- ✓ umiejętność korzystania ze sprzętu kontrolno-pomiarowego,
- ✓ tworzenie zapisów z przeprowadzonych badań i kontroli,
- ✓ określanie niezgodności,
- ✓ elastyczne działanie na rzecz zrealizowania wszystkich potrzebnych kontroli i sprawozdań oraz obniżenia kosztów dostaw,
- ✓ wykonywanie badań RTG detali,

### **Wymagania:**

- ✓ doświadczenie w kontroli jakości w firmie produkcyjnej minimum dwa lata,
- ✓ umiejętność czytania rysunku technicznego,
- ✓ umiejętność korzystania ze sprzętu kontrolno-pomiarowego,
- ✓ znajomość pakietu MS Office, w tym Outlook i Excel,
- ✓ mile widziana znajomość norm i standardów jakości oraz praca na odlewni,
- ✓ komunikatywność,
- ✓ umiejętność rozwiązywania problemów,
- ✓ dokładność, samodzielność, precyzja, samodzielność

### **Co oferujemy:**

- ✓ umowę o pracę na pełnym etacie – praca stacjonarna,
- ✓ ubezpieczenie zdrowotne,
- ✓ wsparcie coacha, mentora
- ✓ pracę w przyjaznej atmosferze,
- ✓ możliwość rozwoju,
- ✓ parking pracowniczy,
- ✓ dopłata do kart sportowych

Do aplikacji prosimy dołączyć następującą klauzulę:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Przedsiębiorstwo Innowacyjno-Wdrożeniowe „WIFAMA-PREXER” Sp. z o.o. danych osobowych zawartych w niniejszym dokumencie do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).”

CV kandydatów nierozpatrzone w danym procesie rekrutacji nie będą przechowywane na potrzeby kolejnych procesów rekrutacji.

Po zakończeniu bieżącej rekrutacji zostaną usunięte, a dane osobowe kandydatów nie będą przetwarzane w żadnym innym celu.