

## STANOWISKO: SPECJALISTA DS. POMIARÓW

### Zakres obowiązków:

- ✓ przeprowadzenie planowych kontroli i badań,
- ✓ sporządzanie zapisów i wystawianie dokumentów jakościowych z przeprowadzonych badań i kontroli,
- ✓ pomoc przy rozpatrywaniu reklamacji i wyjaśnianie ich przyczyn i zasadności,
- ✓ nadzór nad używanym sprzętem do kontroli i pomiarów,
- ✓ zwalnianie procesów produkcji,
- ✓ pomiar detali wdrażanych do produkcji,
- ✓ redagowanie raportów z pomiarów oraz ich terminowe przekazanie zainteresowanym stronom,
- ✓ określenie niezgodności na podstawie wykonanych pomiarów,
- ✓ przestrzeganie ustaleń zawartych w raportach 8D i innych dokumentach sporządzonych w związku z reklamacjami

### Nasze wymagania:

- ✓ doświadczenie w dziale jakości w firmie produkcyjnej min. 2 lata w tym min. rok doświadczenia na stanowisku specjalisty ds. pomiarów lub pokrewne,
- ✓ umiejętność czytania rysunku technicznego w stopniu bardzo dobrym (w tym wymiarowanie geometryczne),
- ✓ umiejętność korzystania ze sprzętu kontrolno-pomiarowego,
- ✓ umiejętność pomiaru na maszynie współrzędnościowej,
- ✓ umiejętność pisania programów pomiarowych na maszynie współrzędnościowej,
- ✓ znajomość programu CALYPSO lub pokrewne,
- ✓ znajomość pakietu MS Office - w szczególności Outlook oraz Excel mile widziane,
- ✓ komunikatywność,
- ✓ umiejętność pracy w zespole,
- ✓ umiejętność rozwiązywania problemów,
- ✓ dokładność, precyzja, samodzielność

### To oferujemy:

- ✓ umowę o pracę na pełnym etacie – praca stacjonarna,
- ✓ ubezpieczenie zdrowotne,
- ✓ wsparcie coacha, mentora
- ✓ pracę w przyjaznej atmosferze,
- ✓ możliwość rozwoju,
- ✓ parking pracowniczy,
- ✓ dopłata do kart sportowych

CV prosimy przesyłać na adres: [rekrutacja@wifama.com.pl](mailto:rekrutacja@wifama.com.pl)

Do aplikacji prosimy dołączyć następującą klauzulę:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Przedsiębiorstwo Innowacyjno-Wdrożeniowe „WIFAMA-PREXER” Sp. z o.o. danych osobowych zawartych w niniejszym dokumencie do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).”

CV kandydatów nierozpatrzone w danym procesie rekrutacji nie będą przechowywane na potrzeby kolejnych procesów rekrutacji.  
Po zakończeniu bieżącej rekrutacji zostaną usunięte, a dane osobowe kandydatów nie będą przetwarzane w żadnym innym celu.